

Paris-Ile-de-France : la bourse de l'emploi, ça bouge... !

Nicole Leray, Bernard Brunie délégués à l'emploi de la SFC

La « bourse de l'emploi » de Paris-Ile de France diversifie ses activités de manière à proposer aux jeunes chimistes demandeurs d'emploi une aide concrète, spécifique de la chimie, dans leur recherche d'emploi, à savoir :

- mieux connaître les métiers de la chimie,
- présenter CV et lettre de motivation pertinente,
- se préparer à l'entretien d'embauche.

Plusieurs actions sont réalisées ou sont en cours de réalisation :

- Tables rondes sur les métiers de la chimie (19 octobre 1999),
- Préparation d'une journée « simulation entretien d'embauche » (prévue le 14 janvier 2000),
- Un club « objectif emploi », animé par deux jeunes sociétaires, démarre.

Table ronde sur les métiers de la chimie

Quatre professionnels sont venus nous présenter leur parcours, leur métier :

- **Une journaliste technique** en CDD depuis un an (4 ans de recherche d'emploi après un doctorat).

Après nous avoir décrit le travail qui est le sien (interviews, contacts, rédaction), elle nous a parlé des métiers de la communication (journalisme, éditions scientifiques, communication d'entreprise). Elle a insisté sur la nécessaire remise en question et, lorsque l'on n'envisage pas ce débouché au départ, sur la nécessité de changer complètement son projet professionnel. Elle a insisté sur le fait qu'il fallait « oser » demander de collaborer même bénévolement, « oser » demander à rédiger des piges, autant d'activités qui permettent de justifier d'un minimum d'expérience professionnelle permettant ultérieurement de poser sa candidature dans le monde du journalisme et de la communication.

- **Un ingénieur** (issu d'une grande école) travaillant dans une grande entreprise

Au cours de dix ans de pratique professionnelle, il a occupé des fonctions diverses : ingénieur production, ingénieur formulation, ingénieur technico-commercial, ingénieur de recherche. Il nous a montré que toutes ces fonctions pour différentes qu'elles paraissent sont en réalité très proches du point de vue du savoir-faire. Dans une entreprise, l'autonomie d'action des cadres est fondamentale, il faut lorsqu'un problème se pose trouver une solution dans les meilleurs délais, souvent même dans la journée. Il importe d'être à l'écoute du « terrain », de tous les par-

tenaires impliqués dans la production, des clients de l'entreprise, des acheteurs etc.

- Un ingénieur occupant un poste d'**ingénieur commercial** dans une petite PME

Dans une telle entreprise, les tâches sont peu séparées, et il est nécessaire de connaître tous les rouages de la PME. L'ingénieur est amené à voir les clients et leur proposer des solutions aux problèmes techniques qu'ils se posent, à voir les acheteurs, à gérer le personnel. Il a montré le rôle des PME comme gisement d'emplois pour les diplômés en chimie (**70 % des embauches en France sont faites par les PME**).

- Un ingénieur docteur travaillant dans une grande entreprise comme **ingénieur recherche & développement**

Il a insisté sur la différence qui existe entre la recherche fondamentale dans un laboratoire universitaire et la recherche & développement telle qu'elle se pratique dans l'industrie. Dans l'industrie, les délais sont nécessairement courts, l'ingénieur a moins le temps d'approfondir son sujet à partir du moment où la solution a été trouvée. L'ingénieur est souvent amené à travailler dans un secteur très différent de celui pour lequel il a été formé. Il est donc indispensable de s'adapter à un problème nouveau, de savoir ouvrir les livres pour y trouver l'information et apprendre pour mieux résoudre.

Conclusion

Tous les intervenants ont insisté sur la nécessité pour toutes fonctions dans l'entreprise, de connaître les langues étrangères et, en particulier, l'anglais.

D'autre part, la formation « tout au long de la vie » est indispensable pour rester au niveau de sa fonction et, éventuellement, être amené à effectuer d'autres métiers dans l'entreprise.

Objectif emploi

Le club « Objectif emploi » ayant pour but de favoriser l'insertion dans l'industrie chimique des titulaires de diplômes bac + 4 à bac + 8 est créé.

Plusieurs objectifs sont déjà ciblés :

- réunion entre demandeurs d'emploi pour débattre de l'approche de l'entreprise, discuter des difficultés rencontrées lors des entretiens et échanger les points de vue sur la présentation des CV, lettres de motivation et sur la présentation orale ;

- définition des thèmes de conférences et de tables rondes autour des entreprises et des différents métiers de la chimie ;

- simulation d'entretiens collectifs et individuels par des professionnels.

Il est également proposé de manière plus générale d'étendre les objectifs de ce club en établissant des contacts avec les entreprises, en prenant bien en compte, en particulier, les PME-PMI.

Journée « simulation d'entretien d'embauche »

Une première réunion « simulation d'entretien d'embauche » s'est tenue en avril 1999. La prochaine journée est prévue le 14 janvier 2000. Nous ferons parvenir aux intéressés une liste de fonctions dans des métiers différents de la chimie parmi lesquelles chacun choisira celle qui lui convient le mieux. Le jeune en recherche d'emploi aura une simulation d'entretien d'embauche avec un recruteur professionnel. Au terme de cet exercice, un bilan collectif, et éventuellement personnalisé, sera tiré.

Offres

Cette rubrique est consultable sur notre site Internet (<http://www.sfc.fr>, rubrique bourse de l'emploi.). Vous y trouverez des offres que nous n'avons pu publier dans L'Actualité Chimique compte tenu des délais d'impression.

97290 - Professeur ordinaire de chimie inorganique moléculaire

L'Institut de Chimie (faculté des sciences - université de Neuchâtel, Suisse) nous informe qu'un poste de professeur est mis au concours.

Le titulaire de cette chaire devra assumer l'enseignement en chimie inorganique et analytique pour les étudiants en chimie, pharmacie et biologie.

Une orientation de recherche en chimie bioinorganique, ou tout autre s'intégrant dans les domaines de la catalyse ou de la reconnaissance moléculaire est souhaitée.

Le nouveau professeur sera amené à collaborer avec les Instituts de chimie des universités de Berne et Fribourg dans le cadre de la convention BENEFRI.

Les places mises au concours à l'université de Neuchâtel sont ouvertes indifféremment aux femmes et aux hommes.

Traitement et obligations : selon conditions légales.

Entrée en fonction : **1er octobre 2000.**

Les candidatures doivent être présentées avec curriculum vitae, liste des publications, projets de recherche et références, au Service de l'enseignement universitaire, Château, 2001 Neuchâtel, jusqu'au 31 décembre 1999.

- Renseignements : Monsieur le Directeur de l'Institut de Chimie, avenue de Bellevaux 51, 2000 Neuchâtel, Suisse.
Tél. : +41 (32) 718.24.29.
E-mail : raphael.tabacchi@ich.unine.ch

L'Université Catholique de Louvain (Belgique) offre deux postes à temps plein (97291-97292) au département de Chimie pour 2000-2001 :

97291 - Poste académique en chimie physique

a) Description de fonction

Le titulaire de ce poste développera des recherches dans le domaine de la chimie phy-

sique expérimentale. Une activité faisant appel à diverses **techniques analytiques** et permettant d'établir des relations avec d'autres groupes de recherche du département de chimie (chimie des polymères, analyse structurale, photochimie, photophysique, chimie des matériaux, chimie inorganique, électrochimie, spectroscopie, etc.) serait privilégiée.

Il sera amené à prendre en charge ou à participer à des **enseignements en chimie analytique**, en **chimie générale** et, éventuellement, dans divers domaines de la **chimie physique expérimentale.**

b) Qualifications requises

- Titre de docteur en sciences.
- Expérience de recherche postdoctorale acquise, en partie au moins, dans un laboratoire extérieur à l'institution d'origine.
- Expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international dans les domaines de la chimie analytique ou de la chimie physique expérimentale.
- Compétences pédagogiques confirmées
- Aptitudes à animer un groupe de recherche et à entretenir des collaborations.

97292 - Poste académique en chimie physique

a) Description de fonction

Le titulaire de ce poste développera des recherches dans le domaine de la chimie physique expérimentale. Une activité faisant appel à des spectroscopies et permettant d'établir des relations avec d'autres groupes de recherche du département de chimie (chimie des polymères, analyse structurale, photochimie, photophysique, chimie des matériaux, chimie inorganique, électrochimie, spectroscopie, etc.) serait privilégiée.

Il sera amené à prendre en charge ou à participer à des **enseignements en chimie physique expérimentale et en chimie générale.**

b) Qualifications requises

- Titre de docteur en sciences.
- Expérience de recherche postdoctorale acquise, en partie au moins, dans un laboratoire extérieur à l'institution d'origine.
- Expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international dans les domaines de la chimie physique expérimentale.
- Compétences pédagogiques confirmées
- Aptitudes à animer un groupe de recherche et à entretenir des collaborations.

• Les candidatures sont à adresser, avant le 15 janvier 2000, au professeur Marcel Crochet, recteur

de l'université, Place de l'Université 1, B-1348 Louvain-la-Neuve, Belgique, sous les réf. SC 2000/02 ou SC 2000/03, accompagnées de trois lettres de recommandation.

Renseignements : Professeur D. Peeters, Unité de Chimie physique moléculaire et de cristallographie. Tél. : +32 (10) 472 819. Fax : +32 (10) 472 707. E-mail : peeters@cpmc.ucl.ac.be

(Faculté des Sciences, Doyen Professeur Francis Borceux, Place des Sciences, 2B- 1348 Louvain-la-Neuve).

Pour des informations sur le département de chimie à l'UCL, voir aussi <http://www.chim.ucl.ac.be/>

97293 - Vacataires en physique et chimie

L'Académie de Paris recherche, pour l'année scolaire 1999-2000, des vacataires pour enseigner la physique et la chimie en collège et en lycée à Paris.

Diplôme minimal requis : licence, mais il est préférable d'avoir une maîtrise ou de sortir d'une école d'ingénieurs ou d'avoir déjà préparé un concours de recrutement.

- Candidatures : Mme Terasse, Service des remplacements, Rectorat de Paris, 94, avenue Gambetta, 75984 Paris Cedex 20.
- Renseignements : MENRT, Rectorat de l'Académie de Paris, Enseignement scolaire, 94 av. Gambetta, 75984 Paris Cedex 20.
Tél. : 01.44.62.40.40. Fax : 01.40.30.12.72.
E-mail : ce.rectorat@ac-paris.fr
Internet : <http://www.ac-paris.fr>

97294 - Technicien de recherche

Pour une société leader mondial des matériaux, le candidat travaillera dans le domaine de la **chimie organique et de l'interface organique-minéral.**

Il optimisera les produits et modes opératoires existants, créera de nouveaux produits par la synthèse et la formulation, et assurera le suivi par des méthodes analytiques tout en respectant les règles de sécurité.

Profil du candidat :

- de formation BTS/DUT,
- expérience en laboratoire correspondant aux exigences du poste,
- travail en équipe,
- motivé par la recherche et la science,
- anglais (lu et parlé) exigé.

Contact : Bourse de l'emploi, Roselyne Messal,
Société Française de Chimie, 250, rue Saint-Jacques,
75005 Paris. Tél. : 01.40.46.71.64. Confidentialité assurée.