

Offres

Cette rubrique est consultable sur notre site Internet (<http://www.sfc.fr>, rubrique bourse de l'emploi). Vous y trouverez des offres que nous n'avons pu publier dans L'Actualité Chimique compte tenu des délais d'impression.

Pour répondre à une offre, merci d'adresser votre lettre de motivation et votre CV à Roselyne Messal, SFC, qui transmettra. Tél. : 01.40.76.71.64. Confidentialité assurée.

Postes de professeurs

97381 - Academic position (Catholic University of Louvain, Bruxelles)

Applications are invited for the position of assistant professor in the field of industrial toxicology and hygiene. We are seeking a highly motivated person with a solid scientific background in industrial hygiene along with analytical chemistry to join our research programme and activities of service (<http://www.md.ucl.ac.be/toxi/>). The position will be available from **September 2001**.

The successful candidate will be responsible for the development of a high level expertise in the measurement of airborne industrial pollutants in close contact with local occupational physicians and hygienists ; he will also be required to conduct a scientific research programme in related areas. Teaching responsibilities (French) might also be included.

Specific required qualifications include :

- a PhD degree in applied sciences, sciences or equivalent,
 - relevant experience in the field of industrial hygiene (assessment of exposure to chemicals and or particles, ventilation, filtration, protective equipment...)
 - proven experience in the research hands on quality assurance programmes will be a significant asset.
- Applications will be sent to the Rector of the University not later than December 2000** and will contain :
- a copy of the applicant's final degree certificate (notarised if not a degree granted by the UCL),
 - a full curriculum vitae,
 - a bibliography and abstracts of the applicant's five most important publications,
 - the names and addresses of four academics of international reputation - not members of the UCL - from whom references may be asked,
 - a text of about 3 500 characters describing the research project which the applicant wishes to carry out,

- a text of about 3 500 characters explaining the applicant's views on teaching and the type of education that should be promoted.

The applicants can request the Dean of the Faculty of Medicine (Moulin@smd.ucl.ac.be) to provide them with a detailed description of the post.

- **For more information, contact : D. Lison, MD PhD, Industrial Toxicology and Occupational Medicine Unit, Catholic University of Louvain, Clos Chapelle-aux-Champs, 30.54, B-1200 Brussels, Belgique.**
Phone : +32 (2) 764 32 20.
Fax : +32 (2) 764 32 28.
E-mail : Lison@toxi.ucl.ac.be
<http://www.md.ucl.ac.be/toxi/intro.htm>

97387 - Professeur (section CNU 31)

Profil : **simulation, modélisation, milieux divisés.**

Un poste de professeur des Universités (31^e section du CNU) est susceptible d'être publié à la deuxième campagne 2000 à l'université de Provence, UFR Sciences de la matière (**prise de fonction 1^{er} février 2001**).

- Du point de vue de la recherche, le candidat s'intégrera dans l'équipe « Adsorption à partir de gaz ou de solutions par les solides poreux ou pulvérulents » de l'UMR 6121 Madirel. Cette équipe développe des travaux sur les phénomènes d'adsorption dans les milieux divisés (zéolithes, solides mésoporeux, suspensions). Le candidat devra développer au sein de cette équipe un axe simulation-modélisation appliqué à l'étude des phénomènes d'adsorption ou de mouillage ainsi que des transitions de phase solide-liquide dans les systèmes divisés. Le candidat devra posséder, outre les différents outils de la modélisation (méthodes du type Monte Carlo ou dynamique moléculaire), une solide culture en thermodynamique.

- Du point de vue de l'enseignement, l'université de Provence possède une forte tradition en thermodynamique et en chimie physique. Le nouveau professeur enseignera ces matières dans les différents cycles.

- **Contact : professeur Yvan Massiani.**
Tél. : 04.91.10.62.66.
E-mail : yvmas@up.univ-mrs.fr

Offres dans l'industrie

Dans le cadre de la démarche de Progrès continu initiée par le groupe et en vue d'atteindre ses objectifs, le site Aluminium Pechiney de Dunkerque recherche :

• 97378 - Conseiller technique électrolyse Junior

Ce conseiller, sous la responsabilité du chef de secteur électrolyse, participera à l'animation de 5 équipes de 18 opérateurs en 3 X 8, et prendra en charge des missions spécifiques confiées par le chef de secteur (techniques d'animation de groupes de travail...).

Profil :

- Homme de terrain, pragmatique et autonome, de formation **bac + 2 en chimie**, avec une **première expérience**.
 - La **maîtrise de l'anglais** et la mobilité sont indispensables pour évoluer au sein du groupe.
- Les postes se situent à Dunkerque, mais les entretiens auront lieu à Lille.

• 97382 - Conseiller technique laboratoire (secteur Labo/Environnement)

Mission :

- Garantir la bonne mise en œuvre du métier des opérateurs du laboratoire au quotidien et contrôler l'application des règles techniques et d'organisation d'un laboratoire de contrôle de fabrication ;
- Garantir la justesse et la fiabilité des analyses de fabrication et de contrôles environnementaux ;
- Participer à l'optimisation de la productivité du laboratoire ;
- En assurer le développement et participer à la formation du personnel.

Profil :

A 30 ans environ, de formation **bac + 2** dans la filière **laboratoire, physiques ou chimie**, avec une expérience dans un labo de contrôle, une **bonne connaissance des procédés physico-chimiques d'analyses** (spectrométrie d'émission, analyses par fluorescence X et diffraction X, chromatographie en phase liquide), d'analyses chimiques quantitatives, ainsi qu'en contrôle statistique de procédés (SPC), vous maîtrisez l'anglais, ainsi qu'Excel, Word, logiciel de statistiques, et êtes mobile pour des déplacements en France.

• 97383 - Conseiller technique Junior en procédé anodes

L'usine de Dunkerque produit 230 000 t/an de plaques de laminage en aluminium par électrolyse ainsi que les anodes nécessaires à cette opération (100 000 t/an). Les ateliers fonctionnent en feu continu, avec des équipes autonomes d'opérateurs qui sont pilotées par des superviseurs et soutenues par des conseillers techniques à la journée. L'effectif du secteur Anodes est de 90 personnes au sein d'une usine de 600 personnes.

Mission :

- Assister le superviseur procédé afin de garantir

pour le secteur la qualité des matières premières et des anodes produites.

- Conduire des essais afin d'améliorer le procédé et de réduire les coûts de fabrication.
- S'assurer de la qualité des anodes vendues aux clients extérieurs au groupe, de leur conditionnement et des informations qualité fournies.
- Mettre en œuvre les missions qualité qui sont confiées.
- Participer à l'animation des groupes de travail avec des opérateurs et des techniciens.
- Participer aux actions de formation du personnel et participer à leur évaluation.
- Etre l'interlocuteur des équipes de production en cas d'incident majeur (à toute heure de la journée, les ateliers travaillant en continu).

Profil :

- Jeune technicien, de formation bac + 2 scientifique, avec des connaissances en physique et chimie.
- Mobilité exigée.

Bien que ces postes soient basés à Dunkerque, les entretiens auront lieu à Lille.

Cette société, filiale d'un groupe industriel implanté internationalement, figurant parmi les grands acteurs mondiaux de la chimie de spécialités à forte valeur ajoutée, génère un chiffre d'affaires B. to B. d'environ 40 milliards FF pour un effectif supérieur à 23 000 personnes, et est cotée sur plusieurs places boursières.

- Elle est n° 1 mondial sur son marché, dont, avec un chiffre d'affaires de 1 milliard FF pour un effectif de 900 personnes, elle contrôle plus de 30 %. Avec 4 centres de R & D dans le monde, elle consacre environ 7 % de son chiffre d'affaires au budget R & D ce qui est, et de loin, le taux le plus élevé du groupe.

- Elle jouit d'une image et d'un historique de profit excellents et recherche :

• 97384 - Directeur d'un centre de R & D

*Industrie chimique de spécialités : terres rares
Marchés professionnels*

La fonction et son contexte :

- Il s'agit de pourvoir à la succession de l'actuel titulaire, qui, récemment promu, fait l'objet d'une mobilité interne.
- Directement et opérationnellement rattaché au directeur industriel de la société, et en relation fonctionnelle avec son directeur R & D, le futur titulaire se verra confier l'entière responsabilité de l'animation des hommes, de leurs travaux scientifiques et techniques, et des budgets correspondants.
- Avec la présence sur le même site - le seul au monde à pouvoir séparer et produire industriellement toutes les « terres rares » - des unités de fabrication et des lignes pilotes, le service de R & D concerné a deux vocations :
 - l'amélioration des procédés de « terres rares » dans le monde, activité de génie chimique,

- les développements des applications, conduits par des chimistes d'applications à partir des produits existants (environ 300) pour, en liaison étroite avec la fonction marketing, répondre aux besoins et à l'évolution des métiers des clients.

- Les équipes, qui travaillent en étroite collaboration avec les meilleures compétences universitaires et scientifiques internationales, constituées d'environ 42 personnes - dont la formation se répartit en 1/3 d'ingénieurs et docteurs ingénieurs et 2/3 de techniciens de R & D -, sont, pour la plus grande part, organisées selon les trois applications dominantes, à savoir : l'industrie électronique, la dépollution automobile, les pigments de coloration.

Le futur titulaire aura ainsi pour mission de mettre en place et assurer le fonctionnement et la pérennité des moyens permettant :

- d'assurer la réalisation des programmes Recherches et Développement et l'appui technique à la fabrication,
- de réaliser les études techniques pour l'environnement,
- de réaliser l'assistance technico-commerciale aux directeurs des centres de profit (lignes de produits « applications »), qui sont ses « clients ».

- Pour un candidat à potentiel et suivant la qualité de son parcours, les possibilités d'évolution sont importantes, tant en France qu'à l'international.

Profil du candidat :

- La personne recherchée, âgée d'environ 35/45 ans, est d'abord un manager, animateur d'équipes, en mesure de piloter cette unité sur les plans humain, technique et budgétaire.
- De niveau **doctorat 3^e cycle, chimie ou génie chimique, parlant couramment l'anglais**, le futur titulaire devra, par son expérience et ses compétences, apporter à ces équipes de haut niveau sa crédibilité technique.
- Il a une **expérience de 10 à 15 ans en R & D**, portant, pour tout ou partie, sur : le développement et l'amélioration des procédés, le développement de produit.
- Son savoir-faire comportera une solide maîtrise des procédés de chimie fine - idéalement, bien que cela ne soit pas un prérequis, en chimie minérale.
- Il offrira le meilleur équilibre possible entre les deux aspects Procédés et Applications.
- Il possède une expérience des projets internationaux.
- Issu de l'univers industriel, il est rompu aux relations avec les « clients », ayant déjà travaillé dans un environnement réactif à leurs besoins, apte à orienter des recherches de solutions sur des cycles relativement courts et dans des conditions optimales de production industrielle. Les projets industriels actuellement en cours sont nombreux et le centre concerné est activement sollicité.
- Aptitudes : Leadership, animation d'équipes, dynamisme et ouverture d'esprit, goût pour les contacts, réalisme industriel/sens du concret, sens du « client ».

Les conditions matérielles

- Localisation : La Rochelle.
- Déplacements de courte durée en France et à l'étranger.
- Rémunération en fonction de l'expérience et de la compétence, comportant une partie variable.

• 97385 - Group Manager

*Catalysis « Homogeneous and Heterogeneous »
Corp. Research and Development
Chemical Specialities Manufacturing Industry
Business to Business*

The position and its context :

- The background is about taking over from the present incumbent, who, just promoted, moves from R & D towards enlarged responsibilities.
- Directly reporting to the head of the R & D Center concerned, in charge directly of a team of high level scientists, around 35 persons - one third are Ph.D.s ; and indirectly : of a network of universities laboratories (on-going thesis or external post-doctorates), the future incumbent will be given the full responsibility of managing the teams involved, their technical and scientific works, and the relevant budgets (Research : around 6 millions. Investments : around 800 K), in the **field of organic synthesis with the use of catalysis** (either homogeneous or heterogeneous) : study of new processes or/and improving of existing industrial processes.
- His « customers » being essentially captive - that is profit centers dedicated to various Product(s) Lines - he will accomplish his task in liaison with :
 - internally : the concerned Processes Manager - the scientific reference -, an other Research Center - different site - working in interactivity, the Research Managers of the main « customers » profit centers, the Corporate Scientific Management,
 - externally : the Research Laboratories (Universities : French and foreign), with which he will maintain and develop a « network » of competencies and collaborations.
- As far as its industrial and products environment, the position offered is involved with the following main chemical processes :
 - starting materials for Polyamides 6,6 and 6 : « Acide adipique (AdOH) », « Héxaméthylène Diamine (HMD) », « Caprolactame (CL) », and, indirectly,
 - intermediates for polyurethanes : (for paints) « Dinitrotoluène (DNT) », « Toluène diisocyanate (TDI) »...
- For a new incumbent with potential and according to his performance standards in the position, career opportunities are real, in France as well as internationally.

The profile :

- Age : around 35
- Citizenship : open ; if non-French, a good fit with the French culture is necessary.
- Mandatory graduations :

- **Graduates from a school for « engineers in Chemistry » (chemical engineer) + mandatory thesis (Ph.D) in the field of catalysis or of organic synthesis (with use of the catalysis).**

A candidate with a university background (Master) can be accepted only if he has a real knowledge of the industrial environment (through previous collaborations).

- High scientific level in the following fields :

homogeneous and heterogeneous catalysis

and : organic chemistry

and : organic synthesis (main reactions : oxidation, hydrogenation, nitration...)

- Post graduation education : knowledge in « development of chemical processes » will be a « plus ».

- Experience : 7 to 10 years practising in R & D (research methodology) among which an experience (desired) in development of chemical processes (optimisation of the synthetic route and preparation of new products at the pilot plant scale) ; an experience within manufacturing operations (start up of a new industrial unit/job position in technical assistance unit in a plant) would be appreciated.

- Language : **Fluent English is necessary.**

- Skills : Scientific and technical leadership/dynamism and open minded, team leader, aptitude and appeal for scientific exchanges and contacts, manufacturing culture realism. Sense for real/concrete, « customer » oriented.

Terms offered :

- Location : close outskirts of Lyon.

- Short active travelling within France and abroad.

- Compensation based upon experience and competencies, including a variable part.

97391 - Directeur développement produits

Marketing amont et R & D

Industrie chimique de spécialités : terres rares

Marchés professionnels dépollution automobile et catalyse

La fonction et son contexte :

Il s'agit de pourvoir à la succession de l'actuel titulaire, qui, récemment promu, fait l'objet d'une mobilité interne.

La fonction s'inscrit dans l'un des axes stratégiques de la société : le développement de produits de spécialité et de solutions innovantes dans le domaine de la catalyse, en partenariat direct avec les clients leaders en catalyseurs 3 voies et DeNOx pour l'automobile, catalyse chimique, catalyseurs pour piles à combustible, etc.

Le budget mondial de R & D affecté à ces sujets est à la hauteur des ambitions de la société dans

ce domaine (plus de 5 millions par an). Les investissements spécifiques représentent plus de 4 millions en 2000.

Mission :

Directement rattaché au directeur du centre de profit Dépollution automobile, le futur titulaire se verra confier la **responsabilité mondiale** de toutes les **actions de ciblage et définition des nouveaux produits en catalyse 3 voies et DeNOx pour la dépollution automobile**, et en catalyse chimique, et de recherche et développement correspondantes.

- Vis-à-vis des clients/partenaires de la société : il définit les cibles produits traduisant les besoins clients, traduit celles-ci en objectifs R & D. Il est l'interlocuteur privilégié de leurs managers R & D et de leurs équipes mondiales, ce qui implique de fréquents déplacements internationaux pour des réunions de définition et suivi des programmes spécifiques de chaque client/partenaire, et est responsable de la mise au point et de l'évaluation des nouveaux produits qui leur sont proposés.

- En interne, dans le **domaine de la R & D** : il propose les objectifs de R & D assignés aux équipes mondiales de recherche dédiées à ces sujets et coordonne, dans le cadre des budgets alloués, les actions de 4 équipes localisées en France (2), États-Unis et Japon. Il coordonne et suit la mise au point, l'évaluation et l'échantillonnage des nouveaux produits, et participe à la recherche et à la sélection des partenariats R & D, et en assure le suivi.

- Dans le **domaine industriel** : il apporte son expertise dans la définition des investissements liés aux marchés de la catalyse, assure la cohérence entre les procédés issus de la recherche pour l'obtention des produits et la faisabilité de leur extrapolation industrielle, et participe à la fiabilisation et amélioration des procédés, à l'optimisation industrielle des outils de production, au suivi des matières premières spécifiques.

- Sur un **plan commercial**, il conseille la force de vente et contribue au support technique des clients/partenaires.

- Il est responsable de la veille technologique sur son domaine et coordonne les actions des équipes de chercheurs et consultants qui y participent.

- Il contribue à la protection de la propriété industrielle : dépôt de brevets, établissement d'argumentaires techniques visant à défendre les intérêts de la société en cas de contrefaçon.

- Ce poste est en liaison permanente avec les chefs de projet recherche et bénéficie du soutien du directeur des recherches et du directeur industriel de la société.

Pour un candidat à potentiel et suivant la qualité de son parcours les possibilités d'évolution sont

importantes, tant en France qu'à l'international.

Profil du candidat :

- Age : 35-40 ans.

- Formation : **ingénieur chimiste + doctorat de préférence.**

- **Expérience de recherche dans le domaine de la synthèse chimique en solution et/ou de la catalyse hétérogène.**

- **Anglais courant.**

- **Expérience internationale** (séjour(s) à l'étranger ou nombreux déplacements internationaux).

- Expérience réussie de développement avec un ou plusieurs clients.

- Expérience de management d'équipe R & D, de projet R & D.

- Aptitudes : leader, manager, décideur, dynamisme et ouverture d'esprit ; excellent relationnel, réalisme industriel/sens du concret, sens du « client ».

Conditions matérielles :

- Localisation : Ouest de la France préférablement mais non obligatoire.

- Nombreux déplacements en France et dans le monde.

- Rémunération en fonction de l'expérience et de la compétence, comportant une partie variable.

97386 - Ingénieur technico-commercial

Une société de **négoce de produits chimiques** (films plastiques pour décoration, emballage, vernis spécifiques) travaillant à l'international (fournisseurs, clients), recherche un ingénieur technico-commercial **expérimenté si possible** dans des domaines similaires pour assurer une responsabilité commerciale et de gestion.

- Anglais nécessaire, allemand apprécié.

- Disponible pour l'action sur le terrain, esprit technique et négociateur.

97390 - Directeur commercial

Une société spécialisée dans la maintenance, l'inspection et l'ingénierie nucléaire (CA 200 MF, 180 p.), filiale d'un groupe multiservices (3,7 milliards de CA) recherche un directeur commercial.

- Rattaché au directeur général, le candidat développera et suivra les grands comptes clients, et définira la stratégie commerciale.

- Profil du candidat : 32-37 ans, **diplômé d'une grande école d'ingénieurs, anglais courant, expérience acquise obligatoirement dans le milieu nucléaire.**

- Le poste se situe en province (Sud-Est).

- Rémunération : 450 kF/an et +.