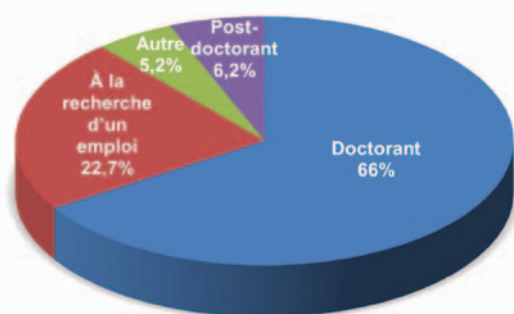


Les processus de recrutement pour des postes académiques

Le Bureau régional du Réseau des Jeunes chimistes Ile-de-France de la Société Chimique de France (RJ-IdF) a organisé à l'automne dernier une demi-journée d'information sur les carrières académiques intitulée « Comprendre les processus de recrutement pour mieux s'y préparer ». Cette action faisait suite à diverses discussions avec des doctorants, docteurs et jeunes recrutés qui ont révélé une méconnaissance des processus de recrutement pour obtenir un poste académique. Certains aspects de la phase de recrutement, parfois mal compris, conduisent en particulier à une autocensure du candidat qui ne dépose pas de dossier.

Cette matinée d'échange et d'information sur les processus de recrutement pour devenir chargé de recherche, maître de conférences et ingénieur de recherche s'est déroulée à l'Université Pierre et Marie Curie (UPMC), avec des interventions de membres de jurys et de jeunes recrutés, le soutien financier des LabEx Matisse et MiChem, et le soutien de l'UFR de chimie 926 et des écoles doctorales 388, 397 et 406. Les inscriptions étaient ouvertes à tous, avec une diffusion de l'annonce plus soutenue vers les adhérents de la SCF, les doctorants et les docteurs rattachés aux écoles doctorales et aux UFR de chimie de la région.

Sur 96 inscrits au total, les doctorants (66 %) et post-doctorants (23%) étaient les principaux intéressés par cette action (voir figure). En termes de localisation, les participants faisaient majoritairement partie des universités de la région parisienne (UPMC, Paris Saclay, ENS, ESPCI...). Quelques-uns sont cependant venus d'autres régions (Lyon, Rennes et Strasbourg), démontrant au niveau national un intérêt de nos jeunes chimistes dans le recrutement à un poste académique.



Répartition suivant le statut des participants.

Le processus de recrutement du CNRS pour devenir **chargé de recherche** (CR) a été présenté par Emmanuel Magnier (président de la section 12 du CNRS), accompagné de Florence Babonneau (section 15) et Catherine Combellas (section 13). L'Institut national de la chimie (INC) est composé des sections 11 à 16, allant des domaines des matériaux supra- et macromoléculaires (11) à celui de la chimie du vivant (16)⁽¹⁾. Pour certaines sections, des postes peuvent être fléchés (un domaine d'expertise est spécifié). Le recrutement d'un CR se déroule en deux phases : dépôt du dossier (décembre-janvier

Carrières Académiques
Comprendre les processus de recrutement pour mieux s'y préparer
Interventions de membres de jury (CNRS, CNU)

Jeu. 16 novembre – 9h30
UPMC – Amphi Charpak (Tour 22)
Metro Jussieu

Inscription gratuite et obligatoire
(avant le 11 novembre)

Plus d'infos : www.facebook.com/rjscidf/

Avec le soutien de l'UFR 926 et des Eds 388, 397 et 406. bureau.rjdf.idf@societechimiquedefrance.fr

et auditions (mars-avril) pour les admissibles. Il est important que les candidats identifient au plus tôt un laboratoire d'accueil. En effet, pour préparer au mieux le projet de recherche, il doit démontrer l'adéquation de son projet avec les thématiques du laboratoire, tout en apportant des compétences nouvelles. Pour plus d'informations, le guide du candidat est accessible sur le site du CNRS⁽²⁾. Les résultats sont connus en juillet pour une prise de poste dès le mois d'octobre.

Le processus de recrutement pour devenir **maître de conférences** (Mcf) a été présenté par Corinne Chanéac (membre de la section CNU 33), accompagnée d'Esmail Alikhani (CNU 31) et Muriel Amatore (CNU 32). Le Conseil national des universités (CNU) est l'instance nationale qui se prononce sur les mesures individuelles relatives à la qualification, au recrutement et à la carrière des enseignants-chercheurs. Pour la chimie, les sections principales sont les 31, 32 et 33⁽³⁾. Le processus de recrutement se déroule en trois phases : qualification (automne), dépôt du dossier (février-mars) et auditions (avril-mai). La qualification aux fonctions Mcf, valable durant quatre ans, est obligatoire pour être éligible à une candidature. Le dossier de qualification se dépose sur le site web Galaxie⁽⁴⁾. Pour être qualifié, nous vous conseillons d'étudier les recommandations de chaque section⁽³⁾. Une expérience en enseignement (monitorat, vacation...) est très recommandée. Le candidat qualifié peut ensuite consulter les postes proposés sur le site Galaxie. Lors de la phase de dépôt du dossier, il est important de prendre contact avec le laboratoire d'accueil pour étayer le projet de recherche et auprès de l'UFR pour le projet d'enseignement. Pour les admissibles, un séminaire dans le laboratoire est vivement recommandé pour rencontrer les membres du laboratoire avant de passer les auditions. Les résultats sont connus en juin pour une prise de poste dès le mois de septembre.

Le processus de recrutement pour devenir **ingénieur de recherche** (IR) a été présenté par Antoine Seyeux (IR à Chimie ParisTech et membre de la section 14). Un ingénieur de recherche participe aux activités de recherche du laboratoire

en termes de mise en œuvre, de gestion, de diffusion, de valorisation, d'encadrement, etc. Sur le site du CNRS ou des universités, les postes d'IR et les profils associés sont affichés pour les laboratoires. Le candidat doit déposer un dossier mais sans décrire de projet de recherche (ni de projet d'enseignement) demandé pour le recrutement de CR et Mcf. Les compétences doivent être valorisées dans le dossier pour montrer son adéquation avec le profil du poste.

Pour terminer cette matinée, deux jeunes recrutés (Victor Mougel, CR, et Clément Guibert, Mcf) ont témoigné de leurs parcours et proposé leurs conseils aux jeunes chimistes présents. Si vous souhaitez intégrer un poste dans la recherche académique, il est très important d'avoir un dossier de candidature clair (CV, publications scientifiques, communications...) pour faciliter le processus d'évaluation par les rapporteurs. Pour les auditions, n'oubliez pas que vous avez face à vous les membres d'un jury qui, pour certains, ne sont pas experts de votre domaine. Il est donc primordial d'être le plus pédagogue possible sur vos thématiques et projets de recherche.

Cette matinée a été un véritable succès compte tenu des retours des participants. Les discussions avec les membres des

jurys et les jeunes recrutés ont permis d'éclaircir les processus de recrutement. Le Bureau régional RJ-IdF met à disposition des autres régions un « package » comprenant affiches, programmes et dates limites pour la partie logistique. Notre objectif est de proposer au plus tôt cette action pour que les doctorants et docteurs puissent déjà connaître les processus de recrutement pour mieux s'y préparer dès maintenant. Il nous semble essentiel de pérenniser cette action au niveau régional et ainsi de mieux préparer les futurs chimistes académiques de demain.

Les présentations faites lors de cette matinée sont consultables sur notre page web⁽⁵⁾ et une vidéo est disponible sur YouTube⁽⁶⁾.

N'hésitez pas à nous contacter pour avoir des informations complémentaires*.

Le Bureau du RJ-IdF*

*bureau.rjscf.idf@societechimiquedefrance.fr

(1) www.cnrs.fr/comitenational/csi/inc.htm

(2) <https://www.dgdr.cnrs.fr/drhchercheurs/concoursch/informer/docs/2017/Guide-Candidat-CH17-fr-VF.pdf>

(3) www.cpcnu.fr/listes-des-sections-cnu

(4) <https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

(5) www.societechimiquedefrance.fr/spip.php?page=news-entite&id_rubrique=139

(6) <https://youtu.be/Y11PIE11POw>

Le Bureau RJ-IdF 2018



Stéphanie HALBERT (Mcf)
Présidente



Sophie CARENCO (CR)
Vice-présidente
Représentante IYCN
du RJ-SCF national



Esther CÁZARES-CORTÉS
(Post-doc)
Trésorière
Responsable
communication



Laure FILLAUD (Mcf)
Secrétaire

Et les membres actifs : Soumia AZZEDDINE (M2), Hasnaa ELSAID (M2), Alexandre HERVÉ (Post-doc - Délégué du RJ-SCF aux relations avec la SCF et *L'Actualité Chimique*), Lamyia REZIG (R & D) et Victor MOUGEL (CR - Délégué EYCN du RJ-SCF).

Retrouvez-nous en ligne !
lactualitechimique.org
Archives, actus, photothèque...