

A l'occasion de la

Journée internationale des femmes et des filles de science

Entretien avec Emmanuelle Schulz

Directrice de recherche au CNRS
Institut de Chimie Moléculaire et des Matériaux d'Orsay (ICMMO)
Présidente de la Division de Chimie Organique de la Société Chimique de France (DCO-SCF)



- *Quel est votre parcours scientifique et votre rôle au sein de la DCO*

J'ai obtenu un diplôme d'ingénieur chimiste à l'Ecole Supérieure de Chimie Industrielle de Lyon (devenue CPE) qui m'a donné l'opportunité d'aller effectuer ma dernière année à l'étranger. Je suis partie à l'Université de la Ruhr à Bochum en Allemagne, où je suis restée pour réaliser ma thèse en synthèse totale. Rentrée en France, il m'a fallu cinq années avant d'obtenir un poste fixe, mais j'ai eu la chance de ne pas rester sans activités (postdoc industriel, contrat Anvar, poste d'ingénieur de valorisation au CNRS) avant d'intégrer le CNRS comme chargée de recherche en 1997, à Lyon. J'ai ensuite rejoint la région parisienne et je travaille à l'ICMMO depuis plus d'une vingtaine d'années, en catalyse moléculaire, catalyse asymétrique et catalyse supportée.

Je suis de longue date adhérente à la Société Chimique de France, affiliée à la Division de Chimie Organique (DCO). J'y ai cherché, et j'y trouve, des espaces de rencontres et d'échanges, particulièrement stimulants pour faire connaître nos expertises, pour les renforcer mais aussi pour les élargir. J'ai souhaité m'impliquer dans l'animation de cette communauté en participant au bureau de la DCO depuis 4 ans ; sa présidence m'a été confiée en juillet dernier. J'y suis entourée de collègues très motivés et actifs pour organiser des événements scientifiques, pour en soutenir d'autres, pour communiquer sur les faits marquants de notre communauté, pour tisser des liens avec nos collègues à l'international, pour faire-valoir l'excellence de la chimie française par la distribution de prix à tous les stades de la carrière du chercheur... A la demande des membres du bureau, nous avons créé un poste de « Vice-Président en charge de la diversité, de la parité et du lien avec le réseau jeune de la SCF ». Le constat est là, comme ailleurs, nous avons peu de femmes qui répondent à nos divers appels d'offres qu'il s'agisse de venir donner une conférence, ou de postuler à un prix de la DCO. Il existe encore des congrès, dans nos spécialités, en 2022, où les femmes ne représentent pas plus de 15 % des invités à donner des conférences plénières ! La DCO est très sensible à ces manques et s'engage fermement sur le chemin de la parité en essayant de l'atteindre dans les conférences qu'elle organise.

- *Qu'est-ce que vous a motivé à devenir chercheuse ?*

Le métier de chercheuse a depuis longtemps attisé ma curiosité ; il est finalement, au jour le jour, un mélange complexe de passion, de dynamisme, de frustration, de motivation, de challenge, de créativité... quelle richesse !

- *A quel point est-il important d'avoir un mentor pour grandir en tant que chercheur/chercheuse ? Qui était/est votre mentor ?*

Je souhaite ici utiliser le terme de « mentor » sous l'acception « soutien » et le décliner au pluriel ; j'ai eu la chance, aux différents stades de ma carrière, de rencontrer des Professeurs qui m'ont aiguillée dans mes choix de carrière, qui m'ont encouragée et m'ont donné tout simplement confiance en moi. Peter Welzel m'a proposé mon projet de thèse et m'a aidé à chercher un financement alors qu'il y avait très peu d'étudiants européens en Allemagne à ce moment ; Jacques Goré m'a accueillie en cotutelle car mon parcours européen n'était pas reconnu en France ; Marc Lemaire m'a appris mon métier dans toute sa diversité et m'a laissé être curieuse ; Jean-Claude Fiaud m'a fait confiance et m'a laissé faire !

- *Lorsque vous avez commencé votre carrière, aviez-vous déjà imaginé que vous deviendrez directrice de recherche ?*

En aucun cas, j'étais déjà tellement heureuse d'avoir pu rentrer dans la grande maison du CNRS ! l'ambition personnelle n'est pas le trait de caractère le plus classique chez une femme... à ne pas confondre avec la motivation !

- *Quel a été l'obstacle le plus important dans votre parcours ?*

Comme je l'ai déjà écrit, l'accès à mon poste de chercheuse a été tardif ; mon conjoint est chimiste, il a été recruté avant moi dans l'industrie. Cela a considérablement restreint mes opportunités

- *Comment conciliez-vous carrière et vie personnelle ? Existe-t-il un équilibre ?*

En retour, mon conjoint a largement contribué à l'équilibre entre ma carrière et ma vie personnelle. Les maîtres mots pour essayer de l'atteindre sont endurance et organisation. Cet équilibre doit exister et je suis vraiment persuadée que c'est un atout majeur pour aborder notre métier sans frustration et avec bienveillance.

- *Selon vous, comment les femmes peuvent-elles soutenir d'autres femmes ? D'après votre expérience, quelle(s) autre(s) action(s) pourraient être envisagées pour aider les femmes dans le monde de la recherche ?*

Quand les femmes arrivent dans des positions d'arbitrage elles doivent encourager les autres femmes à ne pas se sentir illégitimes. Elles se doivent de leur proposer des postes de responsabilités car souvent elles n'osent pas les demander. Elles doivent combattre les stéréotypes. La DCO essaie de respecter la parité au cours de ses manifestations... mais nous ne sommes que 4 femmes au bureau de la DCO ! je crois que nous n'étions que 4 femmes à nous présenter. Encourageons nos collègues féminines à plus de visibilité. La parité n'est pas atteinte non plus dans les comités décisionnaires que ce soit pour le recrutement, la promotion ou l'attribution de financements. Nous sommes moins nombreuses, la charge pour y participer en sera d'autant plus lourde... mais les choses évoluent, à nous de nous emparer de ce qui nous est proposé et de faire rayonner les femmes scientifiques.

- *Quels conseils donneriez-vous aux jeunes femmes qui commencent dans ce métier ?*

Connaitre et faire connaitre les biais de genre pour les dépasser. Oser croire en soi, s'affirmer et même s'imposer en intégrant toutes les contraintes de notre vie qui sont nos forces et nos atouts, pour créer des modèles qui nous ressemblent.

Entretien réalisé par Debsouri Kundu (doctorant), Natalia Del Rio (post-doctorante, Manager de Projet) et Jeanne Crassous (DR CNRS, Coordinatrice du projet Européen MSCA-ITN-2019-ETN HEL4CHIROLED HELical molecules for CHIRal OLEDs, 2020-2024, Grant Agreement no. 859752)

Et Frédéric Lamaty, Vice-Président en charge de la diversité, de la parité et du lien avec le réseau jeune de la SCF, auprès de la DCO-SCF.

11 Février 2022

At the occasion of

International day of women and girls in science

Interview with Emmanuelle Schulz

Director of research at the CNRS
Institute of Molecular Chemistry and Materials of Orsay (ICMMO)
President of the Organic Chemistry Division of the French Chemical Society (DCO-SCF)



- *What is your scientific background and your role within the DCO?*

I obtained a diploma in chemical engineering from Ecole Supérieure de Chimie Industrielle de Lyon (now CPE) which gave me the opportunity to spend my last year abroad. I went to the University of the Ruhr in Bochum in Germany, where I stayed to complete my thesis in total synthesis. Upon returning to France, it took five years to get a permanent job, but I was lucky enough not to remain without employment (industrial postdoc, Anvar contract, post as a development engineer at the CNRS) before joining the CNRS in Lyon as a permanent researcher in 1997. Later, I moved to the Paris region and have been working at the ICMMO for more than twenty years in molecular catalysis, asymmetric catalysis, and supported catalysis.

I have long been associated with Société Chimique de France, affiliated with the Organic Chemistry Division (DCO). I have found opportunities during meetings and stimulating exchanges, not only to share and strengthen our expertise but also to broaden it. I wanted to get involved in the animation of this community by participating in the board of the DCO for 4 years; the presidency was entrusted to me last July. I am surrounded by highly motivated and active colleagues to organize scientific events, to support others, to communicate on the highlights of our community, to forge links with our international colleagues, to promote excellence in French chemistry through recognition and awards at all stages of a researcher's career. At the request of the members of the office, we have created a position of "Vice-President in charge of diversity, gender equality and connection with the youth network of the SCF". The observation is there, as elsewhere, we have few women who respond to our various calls for applications, whether to come and give a conference or to apply for a DCO prize. There are still congresses, in our specialties, in 2022, where women do not represent more than 15% of the guests to give plenary lectures! The DCO is very sensitive to these shortcomings and is firmly committed to the principle of diversity and gender inclusion by trying to achieve it in the conferences it organizes.

- *What motivated you to become a researcher?*

The profession of researcher has long enticed my curiosity; and finally, day by day, a complex mixture of passion, dynamism, frustration, motivation, challenge, creativity... what richness!

- *How important is having a mentor to grow as a researcher? Who was/is your mentor?*

I wish here to use the term “mentor” in the sense of “guide” and decline it in the plural; I had the chance, at different stages of my career, to meet Professors who guided me in my career choices, who encouraged me and simply boosted my self-confidence.

Peter Welzel offered me my doctoral thesis project and helped me find funding when there were very few European students in Germany at the time; Jacques Goré welcomed me in joint supervision because my European background was not recognized in France; Marc Lemaire taught me my job in all its diversity and let me be curious; Jean-Claude Fiaud trusted my skills and gave me a lot of freedom!

- *When you started your career, did you ever imagine that you would become a research director?*

In any case, I was already so happy to have been able to enter the big house of the CNRS! Personal ambition is not the most classic character trait in a woman... not to be confused with motivation!

- *What has been the biggest obstacle in your journey?*

As I have already mentioned, access to my position as a researcher was late; my partner is a chemist, he was recruited before me in the industry. This greatly restricted my opportunities.

- *How do you balance your career and personal life? Is there a balance?*

Upon returning, my partner has greatly contributed to the balance between my career and my personal life. The key to these achievements is endurance and organization. This balance must exist, and I am truly convinced that it is a major asset for approaching our profession without frustration and with kindness.

- *How do you think women can support other women? In your experience, what other action(s) could be considered to help women in the world of research?*

When women come into refereeing positions, they need to encourage other women not to feel less qualified. They must offer them positions of responsibility because they often do not dare to ask for them. They must fight stereotypes. The DCO tries to respect gender equality during its events... but we are only 4 women at the DCO office! I think we were only 4 women to introduce ourselves. Let's encourage our female colleagues to be more visible. Gender equality is not achieved either in the decision-making committees, whether for recruitment, promotion, or the allocation of funding. There are fewer of us, so the burden of participating will be all the heavier... but things are changing, it is up to us to seize what is offered to us and to promote women scientists.

- *What advice would you give to young women starting in this profession?*

Knowing and making known gender biases to overcome them. To dare to believe in oneself, to assert oneself, and even to impose oneself by integrating all the constraints of our life which are our strengths and our assets, to create models which resemble us.

Interview realized by Debsouri Kundu (PhD), Natalia Del Rio (Post-doc, Project Manager) and Jeanne Crassous (DR CNRS, Coordinator of European project MSCA-ITN-2019-ETN HEL4CHIROLED HELical molecules for CHIRal OLEDs, 2020-2024, Grant Agreement no. 859752)

And Frédéric Lamaty, Vice-President in charge of diversity, gender equality and connection with the youth network of the SCF, for the DCO-SCF.

11 February 2022
