L'industrie de la Chimie -

Présentation du secteur et de ses enjeux de recrutement et de formation



Laurence Laumond, directrice Emploi Formation

Guillaume Croullebois, directeur de la Communication

La Chimie en France

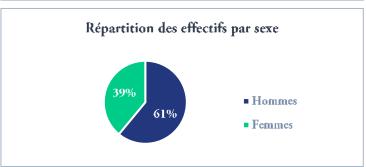
Vidéo

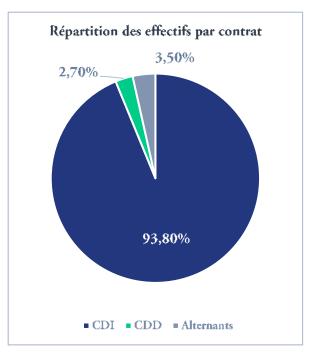


Les enjeux du recrutement et de la formation

Données Effectifs salariés



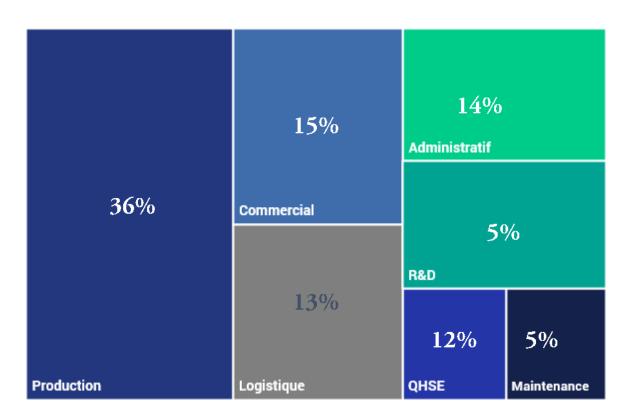




A retenir:
Hors alternance,
la branche compte 97%
de CDI

39 % de femmes (30% dans l'industrie)

Répartition des effectifs par famille de métier



Principaux métiers:

Opérateur de production Pilote d'installation Ingénieur de fabrication

Cadre et technicien commercial

Cadre et technicien administratif

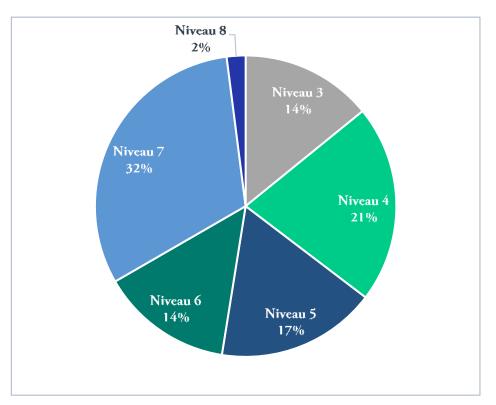
Opérateur logistique

Ingénieur R&D Technicien R&D

Ingénieur HSE Technicien de contrôle qualité

Technicien de maintenance

Niveau de formation à l'entrée dans l'entreprise



Des emplois qualifiés : 47 % des salariés recrutés ont un niveau 3 (licence) ou plus

Niveau 3 : infra bac

Niveau 4 : bac ou équivalent

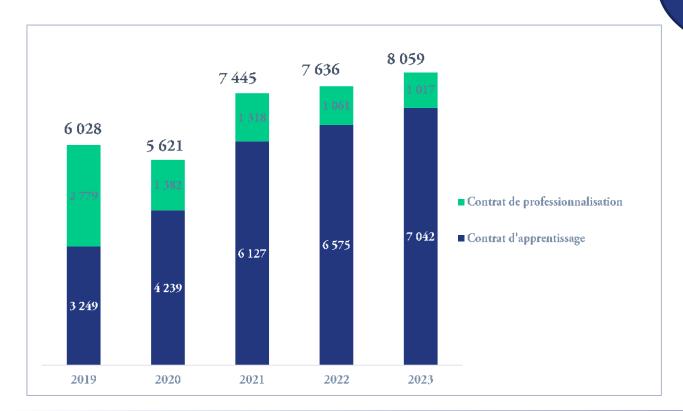
Niveau 5: bac +2

Niveau 6: bac +3

Niveau 7: bac +5

Niveau 8 : bac +8

Données Effectifs alternance

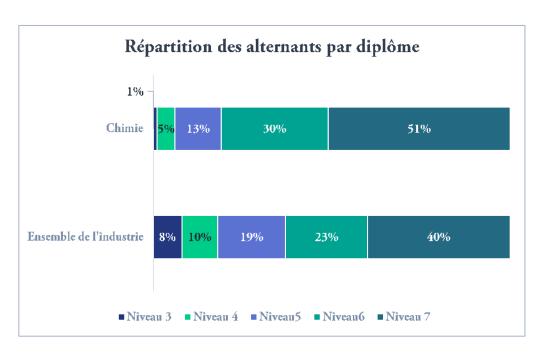


Objectif branche: + 30 % horizon 2025 soit 7800 alternants

A noter : l'effort de la branche ces 3 dernières années en matière de recrutement en alternance a été réparti sur toutes les tailles d'établissement

Source: OPCO 2i

Données Effectifs alternance



L'alternance dans la chimie :

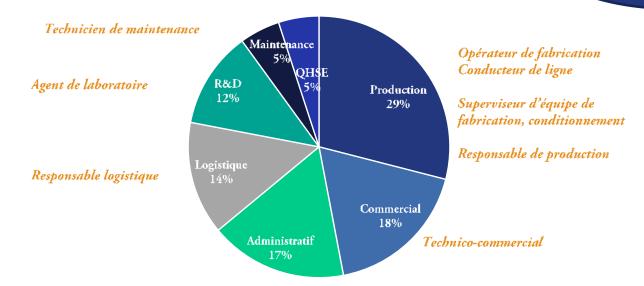
• 81 % des alternants aux niveaux 6 & 7

A l'issue du contrat : Un tremplin vers l'emploi

• 39% des alternants sont intégrés à la fin de leur contrat dans leur entreprise d'accueil, 60% sont en poste dans le secteur

Répartition des recrutements

Répartition des recrutements par famille métier + principaux métiers en tension 25 000 recrutements par an en moyenne dont 50% pour couvrir les seuls départs à la retraite



Projets à la feuille de route 2024

En matière de formation :

- Sollicitation du MESR sur la rénovation des référentiels des diplômes licences et master chimie (janvier/ février 2024)
- Lancement d'une réflexion stratégique sur l'offre de certification initiale et continue (diplômes /titres/ CQP) filière chimie. Rénovation et création de nouveaux diplômes.
- Déploiement de Decarbochim: projet AMI CMA qui se traduit par un grand plan de formation pour soutenir les compétences, l'attractivité des métiers en lien avec les enjeux de décarbonation de la Chimie consortium de 40 partenaires dont l'ADIUT (IUT), La FGL (20 écoles d'ingénieurs de la chimie) et France chimie.
- Soutien d'un AMI CMA « chimie verte » : Attirer, Former et Accompagner vers une Chimie Verte, innovante et durable, pour une économie décarbonée et circulaire au travers du développement du parcours Chimie Verte et Eco-Innovations (master Chimie)

En matière d'études de l'observatoire de la chimie :

Cartographie de l'offre de formation initiale et continue au niveau national et régional

Actions et outils

Les prix



2 concours de Chimie pour les 1ères et Terminales

Objectif: susciter l'intérêt des lycéens pour la Chimie et faire connaître sa contribution indispensable dans notre société

3 000 lycéens participants







Etude des projets d'innovations des entreprises et vote en classe

Objectif : faire découvrir aux lycéens les innovations de la Chimie en faveur du développement durable

Intervention d'industriels en classe

10 000 lycéens



Récompense les projets d'innovation en faveur d'une société durable des étudiants ingénieur(e)s des écoles de la Fédération Gay-Lussac

Un jury d'industriels et de professeurs

Des dotations pour les projets et des « speed datings » entre étudiants et industriels



Les rencontres avec les jeunes

Les rencontres avec les jeunes

- Salons : Villages de la Chimie, Salon de l'éducation...
- Portes ouvertes des écoles

Visites de sites, etc.

Les « Ambassadeurs de la Chimie »

Un réseau de salariés du secteur prêts à venir témoigner et dialoguer avec le public

Les rencontres avec les entreprises

Partenariat avec la fondation CGénial

La fondation CGénial, a été créée en 2006 par des entreprises avec le soutien du ministère de la Recherche. Elle a pour mission de développer l'appétence pour les sciences et les technologies chez les élèves du collège au lycée et de faire découvrir les métiers associés.

France Chimie est partenaire de la fondation CGénial depuis 3 ans et s'appuie sur elle autour de :

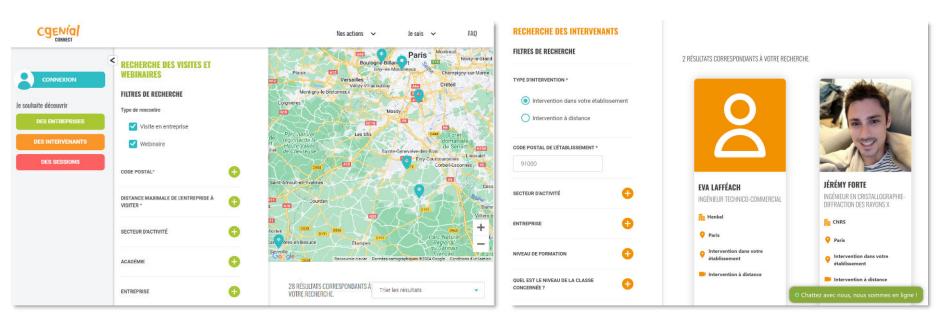
- La visite d'établissements par des personnels de l'Education Nationale.
- L'intervention en classe d'ingénieurs et techniciens en vue de présenter leur parcours et leur métier. La plateforme CGénial Connect permet aux professeurs de contacter directement les intervenants.
- Les Mercredis Géniaux : rencontres mensuelles d'1h30 en ligne, sur un thème précis, au cours desquelles 3 professionnels témoignent et répondent aux questions des élèves de la 4e à la Terminale.
- La semaine des métiers : deux fois par an, la fondation propose une semaine de rencontres en ligne d'1h30 pour les lycéens.

En 2023 : 19 visites de site, 140 enseignants mobilisés 5 interventions en classe, 4 évènements en ligne



Partenariat avec la fondation CGénial

• La plateforme CGénial Connect.fr: outil à disposition des enseignants pour se mettre en contact avec un intervenant ou visiter un site de la Chimie.



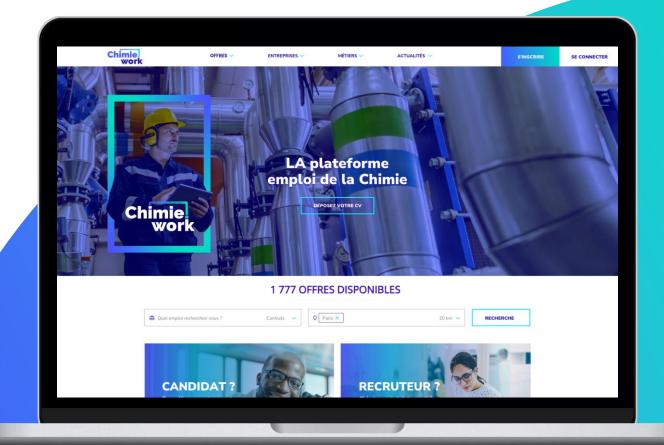
Les sites et les outils

Les Métiers de la Chimie.com





Chimie.work



Editions (numériques et imprimées)

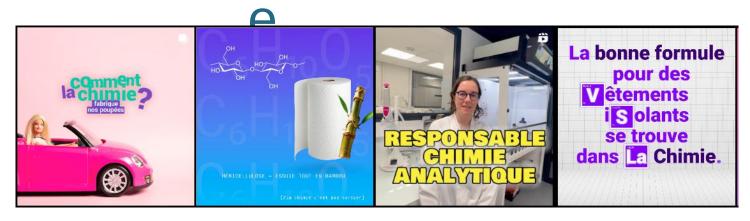








© Grâceàlachimi







#GracealaChimie





