



# Charte de parité homme / femme

## Préambule

A l'instar d'autres sociétés savantes françaises, du CNRS, des universités ou du MESR, la Société Chimique de France participe à l'effort international visant à améliorer la place des femmes dans les métiers scientifiques - enseignement, recherche publique et privée, industrie. Dans ce contexte, la Société Chimique de France, à la suggestion de son groupe Egalité, et avec le soutien de l'association « Femmes & Sciences », propose des actions concrètes pour une juste reconnaissance des femmes chimistes. L'une de ces actions consiste à demander aux organisateurs et organisatrices de conférences sollicitant un soutien de la SCF de s'engager à suivre les recommandations ci-après. En effet, de tels engagements pour une politique d'égalité auront un impact positif sur le rayonnement de nos activités, et valoriseront notre domaine auprès des jeunes scientifiques, des sponsors et tutelles qui nous soutiennent. Toutes ces actions contribueront également à améliorer l'image de la chimie en France.

## Recommandations

- Se rapprocher de 50% de femmes dans les différents comités de la conférence (comité scientifique, comité d'organisation, comité international, comité de publication, équipe de modérateurs, etc.).
- A qualité scientifique égale, se rapprocher de 50% de femmes parmi les intervenant.e.s invité.e.s et les personnes donnant une présentation orale, lorsque celles-ci sont sélectionnées par le comité. Il est suggéré de tenir compte à minima du ratio hommes/femmes du vivier dans le domaine.
- Le comité d'organisation communiquera à la SCF, par l'intermédiaire du groupe Egalité, sur les difficultés qu'ils ont rencontrées pour atteindre le quota et qui peuvent justifier un potentiel déséquilibre H/F. L'objectif sera alors de chercher et proposer ensemble des pistes et actions (au niveau local comme national) pour réduire cet écart. Des exemples de telles actions sont d'attribuer des bourses pour des doctorantes ou des post-doctorantes femmes ; d'organiser une session sur la « Parité en Chimie » ou toute autre initiative pour améliorer la parité.
- Compléter et envoyer par mail à la SCF, via le groupe *Egalité* ([ge-bureau@societechimiquedefrance.fr](mailto:ge-bureau@societechimiquedefrance.fr)) et dans un délai de 2 mois après la manifestation, à minima le formulaire ci-dessous, pour que notre communauté puisse mieux connaître la situation actuelle, les évolutions (ou pas) d'une année sur l'autre, en fonction des divisions, de la répartition géographique... Ces éléments permettront alors de mettre en place des actions spécifiques si nécessaire.
- La SCF et le groupe Egalité apprécieraient aussi, sur la base du volontariat cette fois, un retour supplémentaire concernant les difficultés rencontrées, les actions mises en place éventuellement par les organisateurs et organisatrices pour augmenter alors le pourcentage de participantes, le bilan (positif ou négatif) de ces actions, ...

*Formulaire à remplir après la conférence et à renvoyer par mail à (ge-bureau@societechimiquedefrance.fr)*

Titre de la conférence :

Lieu :

Dates :

Site web :

Organisateur/organisatrice du comité scientifique :

|  | Nombre total | Pourcentage de femmes |
|--|--------------|-----------------------|
| Membres du Comité Scientifique du congrès      |              |                       |
| Membres du Comité International                |              |                       |
| Membres autre Comité (si pertinent)            |              |                       |
| Orateurs (trices) contributions invitées       |              |                       |
| Orateurs (trices) contributions orales         |              |                       |
| Président(e)s de séances                       |              |                       |
| Participants au congrès                        |              |                       |
| Doctorants présents au congrès (si disponible) |              |                       |

Signature et cachets