

DOMAINE RESSOURCES HUMAINES ET
DÉVELOPPEMENT SOCIAL
DSDRH – Pôle Pilotage des Ressources



Campagne Emplois 2026
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

☒ **Université de Toulouse**

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : **IUT TOULOUSE AUCH CASTRES**
Composante de rattachement : Département Chimie
Localisation géographique du poste : 5 Allée du Martinet, 81100 Castres

UNITE DE RECHERCHE (UMR, URU, SFR)

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) :
Localisation géographique du poste :
☐ ZRR

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 32

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

☐ Vacant ☐ Susceptible d'être vacant

* **Rubriques réservées à la DRH**

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	☐	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	☒
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	☐	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	☐
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	☐	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	☐
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	☐	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	☐
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	☐	Art. 33	Mutation exclusive MCF	☐
Art. 51	Mutation exclusive PR	☐			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	☐			
Art. 58-1	Détachement européen	☐			

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Poste publié à partir du 3 mars 2026 sur Odyssée

Enseignement : Synthèse chimique organique et/ou inorganique

Recherche : Catalyse par des complexes métalliques

Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)

Teaching: Organic and inorganic synthesis

Research: Catalysis by metal complexes

Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire)

Molecular chemistry

+ Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail

Catalyse
Chimie de coordination
Synthèse organique
Méthodologie de synthèse
Mécanismes élémentaires

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE DU POSTE : VEILLEZ A UTILISER L'ECRITURE INCLUSIVE

Enseignement

Département d'enseignement :	Département de Chimie
Nom du directeur du département :	Pascal GUILLO
Téléphone :	05 63 62 11 61
Courriel	pascal.guillo@iut-tlse3.fr

▪ Enseignement :

La personne recrutée interviendra en cours, travaux dirigés, travaux pratiques et SAE (Situations d'Evaluation et d'Apprentissage) principalement en synthèse organique et inorganique, pour les trois années du BUT Chimie. Classiquement, 2 ou 3 enseignants interviennent dans chaque module.

Le programme du BUT Chimie est disponible au lien suivant : [Programme BUT Chimie](#)

Recherche

Nom du laboratoire (acronyme) :	Laboratoire de Chimie de Coordination
Code unité (ex. UMR 1234)	UPR CNRS 8241
Nom de la directrice de l'unité de recherche :	Isabelle Malfant
Téléphone :	05 61 33 31 69
Courriel :	isabelle.malfant@lcc-toulouse.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	Eric Manoury et Eric Deydier
Téléphone :	0561333174 // 0563621166
Courriel :	eric.manoury@lcc-toulouse.fr // eric.deydier@lcc-toulouse.fr

Poste publié à partir du 3 mars 2026 sur Odyssee

Le ou la candidate recruté (e) devra proposer un projet de recherche s'inscrivant dans les thématiques de recherche fédératrices développées par les enseignants-chercheurs du LCC présents sur le site de Castres et permettant de conforter la dynamique de recherche présente sur ce site.

- Recherche :

Le Laboratoire de Chimie de Coordination (LCC) est une unité propre du CNRS qui développe une recherche fondamentale de haut niveau en chimie moléculaire des métaux de transition et des hétéro-éléments dans le contexte du développement durable. Ses objectifs sont ciblés sur la chimie du vivant, la chimie fine et la catalyse, les nanosciences et les matériaux du futur.

La personne recrutée valorisera, au sein de projets collaboratifs, les thématiques de recherche fédératrices développées par les enseignants chercheurs du site de l'IUT à Castres. Elle devra posséder une forte expérience en synthèse organique et organométallique ou de coordination pour développer des applications dans le domaine de la catalyse par les métaux de transition ou de la santé (complexes des métaux de transition à propriétés biologiques). La personne recrutée développera ses recherches avec un souci de valorisation en milieu industriel, par exemple, en s'intéressant au recyclage des catalyseurs et à leur mise en œuvre dans des procédés économes en énergie (chimie en flux).

- Activités complémentaires

L'enseignant recruté devra prendre part, au-delà des formes classiques (CM/TD/TP), au développement et à l'encadrement de SAE (Situation d'Évaluation et d'Apprentissage) et sera aussi amené à utiliser les outils TICE de l'IUT (Moodle, Teams, etc.). Il devra plus généralement contribuer aux activités de l'équipe pédagogique (coordination de vacataires de la discipline, visites de stagiaires et d'alternants, suivi d'étudiants...), participer aux commissions pédagogiques et aux jurys du département et prendre des responsabilités collectives (parmi : direction des études, gestion des emplois du temps, relations entreprises, relations internationales, poursuites d'études, actions de communication/promotion/information du BUT...).

- Moyens (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

Le campus de Toulouse / Auch /Castres de l'IUT de l'Université de Toulouse propose un cadre d'études de qualité avec des infrastructures d'enseignement et de recherche de haut niveau. Le site de Castres héberge 5 départements de formation (environ 600 étudiants). Le département chimie, à Castres, est structuré autour de 16 enseignants (9 enseignants-chercheurs et 7 enseignants du second degré). Les équipements utilisés par les étudiants sont mis à jour et renouvelés de manière à rester en adéquation avec ceux utilisés dans le monde professionnel.